

Sie sind verantwortlich für ein Field Service Engineering-Team innerhalb der Organisation Honeywell Thermal Solutions (HTS). Sie werden ihre Führungsqualitäten anwenden, um die Teamleistung zu verbessern. Sie sorgen für neue Möglichkeiten der Marktdurchdringung und des Umsatzwachstums. Sie werden mit mehreren Funktionen in Verbindung stehen, um Kundenprobleme zu vermeiden, zu lösen und zusätzliche Möglichkeiten zur Ertragsgenerierung zu erkunden. Sie werden das Reporting von Metriken und die eigenen Finanzkennzahlen, Ziele und Budgets vorantreiben und verbessern und schnell und effektiv alle Verbesserungsmöglichkeiten umsetzen und beenden. Sie definieren Teamerwartungen und kommunizieren diese an die Stakeholder. Sie agieren als Mentor, um zukünftige Führungskräfte auszubilden und zu entwickeln.

IHRE AUFGABEN

- Führung eines Teams von Servicemitarbeitern in Personalverantwortung
- Verantwortung für Interpretation der technischen Spezifikationen und Anwendungsanforderungen des Kunden,
- Vertriebsunterstützende Angebote für Kundenlösungen rund um Enabled Services
- Entwicklung effektiver Beziehungen innerhalb der Honeywell Thermal Solutions (HTS)-Organisation.
- Eigenständige Weiterbildung zu technischen Entwicklungen und neuen Produkten oder Produkterweiterungen.
- Identifizieren von Möglichkeiten zur Serviceentwicklung und Prozessverbesserung
- Verantwortlich für die Erfüllung von KPI-Zielen, wie z.B. Umsatz, Produktivität und Reaktionszeiten
- Coaching und Entwicklung der Mitarbeiter

IHR PROFIL

- Bachelor-Abschluss in Elektrotechnik oder vergleichbare Fachrichtung, Ausbildung als Techniker oder absolvierte Meisterprüfung
- Erfahrung im Außendienst (5+ Jahre), wünschenswerte sind wirtschaftliche und kaufmännische Kenntnisse
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung
- Project Management Fähigkeiten
- Ausgeprägtes Qualitätsdenken
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Kreativität, Flexibilität, Teamgeist und Organisationsfähigkeit
- Sicheres Auftreten im Umgang mit Kunden
- Ergebnisorientierte Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutsch und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

VORZUGSWEISE

- Branchenerfahrung im Bereich der industriellen Verbrennungssysteme
- Bewiesene Einflussfähigkeit auf unterschiedlichen Ebenen im gesamten Unternehmen
- Bewiesene Fähigkeit, unabhängig zu arbeiten
- Fähigkeit, Erfahrung zu nutzen, um die etablierten Standards angemessen anzuwenden

SONSTIGES

- Reisebereitschaft bis zu 40% mit dem Auto und/oder Flugzeug

ARBEITSUMGEBUNG

Home Office, sofern kein Honeywellstandort in der näheren Umgebung vorhanden ist.

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt. Um Ihre Interessen zu wahren, geben Sie bitte in Ihrer Bewerbung an, ob Sie eine Behinderung oder eine Gleichstellung haben. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.