

Stellenbezeichnung: Objektbetreuer (m/w/d) - Schwerpunkt Vermietung



leg-wohnen.de

Jetzt
bewerben

**Ihr Traumjob
beginnt bei uns!**

Werden Sie Teil unseres Teams.

LEG

Die LEG ist mit über 166.000 Mietwohnungen und rund 500.000 Bewohnern ein führendes börsennotiertes Wohnungsunternehmen in Deutschland. Das Unternehmen unterhält acht Niederlassungen und ist darüber hinaus an ausgewählten Standorten mit persönlichen Ansprechpartnern vor Ort vertreten. Aus ihrem Kerngeschäft Vermietung und Verpachtung erzielte die LEG im Geschäftsjahr 2021 Erlöse von rund 960 Millionen Euro. Im Rahmen ihrer Neubauoffensive möchte die LEG einen gesellschaftlichen Beitrag zur Schaffung von sowohl frei finanziertem als auch öffentlich gefördertem Wohnraum leisten und ab 2023 jährlich mindestens 500 Neubauwohnungen errichten bzw. ankaufen; ab 2026 soll die Zahl der Neubauwohnungen insgesamt 1.000 Einheiten pro Jahr erreichen.

Für die **LEG Wohnen NRW GmbH, Niederlassung Westfalen**, suchen wir ab dem **1. Juni 2022** an unserem **Standort Bielefeld** einen

Objektbetreuer (m/w/d) – Schwerpunkt Vermietung

Aufgaben:

- Bearbeitung der Kundenanliegen im Second-Level (ggf. Durchführung einer Sprechstunde)
- Wohnungsvorabnahmen, und -endabnahmen sowie -übergaben (bei direkter Anschlussvermietung) inkl. TC-Prozess
- Feststellung und Kontrolle der auftrags- und wohnungsbezogenen Fertigstellungstermine in Abstimmung mit der Vermietung, der zentralen Produktionsplanung und ggf. externen Dienstleistern
- Überwachung und auftrags- und wohnungsbezogene Kontrolle der baulichen Qualität in den Leerwohnungen sowie Dokumentation in Abstimmung mit DQS und Vermieter
- Sicherstellung der Stammdatenqualität und -quantität
- Unterstützung bei Instandhaltung von kleinen Mängeln und Auftragserstellung

Anforderungen:

- Einschlägige Berufserfahrung
- Technische Kenntnisse in verschiedenen Gewerken
- Wohnungswirtschaftliche Kenntnisse (z.B. Instandhaltung)
- Gute EDV-Kenntnisse
- PKW-Führerschein
- Hohe Kontaktfreudigkeit, Kommunikationsfähigkeit sowie Teamfähigkeit
- Kundenorientierung
- Belastbarkeit
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und Durchsetzungsvermögen

Wir bieten:

- Faire Bezahlung (u.a. 14 Monatsgehälter und variable Vergütung)
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- 30 Urlaubstage und zusätzliche freie Tage
- Vermögenswirksame Leistungen
- Corporate Benefits
- Fahrrad Leasing
- Umfangreiches Onboarding-Programm
- Gezielte Fort- und Weiterbildung
- Beratung von unserem LEG-Familienservice
- Professionelles Gesundheitsmanagement

- Regelmäßige Mitarbeitererevents (z.B. Karnevalsveranstaltung, Sommerfest, Weihnachtsfeier und Teamevents)

Ihrer Bewerbung stehen Tür und Tor offen, wenn Sie Eigeninitiative mitbringen und einen freundschaftlichen Umgang miteinander genauso schätzen, wie wir es tun. Sie haben Interesse an einer neuen Herausforderung? - Dann bewerben Sie sich bitte online über <https://jobs.leg-wohnen.de> unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des nächstmöglichen Eintrittstermins.