

Techniker/-in für Bauüberwachung von Leitungs- und Gleisbaumaßnahmen (m/w/d)

📍 04317 Leipzig
👉 Architektur, Bauwesen
⌚ Voll/Teilzeit

⌚ 46.706 - 51.942 EUR
📅 Publizierung bis: 04.03.2026
🕒 Befristet



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für ein Jahr zur Vertretung für das Mobilitäts- und Tiefbauamt eine/-n Techniker/-in für Bauüberwachung von Leitungs- und Gleisbaumaßnahmen (m/w/d).

Leipzig ist eine moderne und anziehende Großstadt im Herzen Deutschlands. Im **Mobilitäts- und Tiefbauamt** der Stadtverwaltung Leipzig kümmern sich 340 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um alle Belange rund um die 1.700 Kilometer Straßen, 500 Kilometer Radverkehrsanlagen, 350 Brücken, 433 Lichtsignalanlagen und über 53.000 Lichtpunkte. Neben Bau und Unterhaltung dieser sichtbaren Infrastruktur sind wir wichtiger Impulsgeber für die Gestaltung der Mobilität von morgen. Auf Grundlage der "Mobilitätsstrategie 2030 für Leipzig" stellen wir die Weichen für die Umsetzung einer nachhaltigen Mobilität.

Das erwartet Sie

- Teilnahme an Trassenbegehungen in Vorbereitung von Baumaßnahmen der Ver- und Entsorgungsbetriebe
- Überwachen der fachgerechten Wiederherstellung von öffentlichen Verkehrsflächen
- Abnahme von Wiederherstellungsarbeiten öffentlicher Verkehrsflächen
- Prüfen von Aufmaßen und eingehenden Rechnungen aus Aufträgen bei Mitbeteiligung des Mobilitäts- und Tiefbauamtes
- Planung, Vorbereitung, Kontrolle, Abnahme und Prüfung von Aufmaßen und Rechnungen der Leistungen zur Reinigung von Straßenentwässerungsanlagen
- enge Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen der eigenen Abteilung hinsichtlich verkehrsbehördlicher Belange
- Einleiten von Sanktionen gegen Verursacherinnen und Verursacher von unsachgemäß geschlossenen Aufgrabungen
- Erarbeitung von Dokumentationsbelegen

Das bringen Sie mit

- Abschluss als Meister/-in gemäß Handwerksordnung in der Fachrichtung Straßen-, Tief-oder Kanalbau oder Abschluss als staatlich geprüfte/-r Techniker/-in der Fachrichtung Hoch-, Tief-, Straßen- oder Leitungsbau oder ein vergleichbarer Abschluss
- Erfahrungen im Straßen- und Leitungsbau wünschenswert
- sichere Kenntnisse im Umgang mit der VOB, den ZTVs und DIN-Vorschriften im Bereich des Straßen- und Tiefbaus
- routinierter Umgang mit arbeitsplatzbezogener PC-Software (beispielsweise MS Office)
- Fähigkeit zum selbständigen und verantwortungsvollen Arbeiten verbunden mit einer ausgeprägten Entscheidungsfähigkeit

- Verhandlungsgeschick sowie ein sicheres Auftreten gegenüber Baufirmen
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung
- Besitz des Führerscheins der Klasse B

Das bieten wir

- eine einjährig befristete Stelle in Vollzeit (entspricht 39 Stunden für Tarifbeschäftigte) oder Teilzeit
- ein jährliches Einstiegsgehalt zwischen 46.706 Euro und 51.942 Euro brutto entsprechend der Bewertung nach Entgeltgruppe 9b TVöD (Werte entsprechen einer Ausübung der Stelle in Vollzeit einschließlich der Jahressonderzahlung)
- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit, tageweise im Homeoffice zu arbeiten
- 30 Tage Erholungurlaub im Kalenderjahr
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten sowie zusätzlich drei Tage Bildungsförderung im Kalenderjahr
- ein bezuschusstes Job-Ticket der Leipziger Verkehrsbetriebe
- Mental Health Maßnahmen im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung
- eine individuelle, auf Ihre Kompetenzen abgestimmte Einarbeitung

Hinweise

Wir wertschätzen Vielfalt und möchten, dass sich die Stadtgesellschaft auch in unserer Belegschaft widerspiegelt. Wir begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte und ihnen

gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass wir unsere Stellen nur nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besetzen dürfen. Wir können Sie daher im weiteren Verfahren nur dann berücksichtigen, wenn Sie uns Nachweise hierüber vorlegen.

Unsere Arbeit ist geprägt von einem respektvollen, verantwortungsbewussten und ergebnisorientierten Handeln – im Einklang mit unseren Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit. Gesellschaftlich relevante Aufgaben, wie etwa Familien- oder Pflegeverantwortung oder ein Ehrenamt, werden als Erfahrung berücksichtigt, sofern sie für die konkrete Aufgabe relevant sind: <https://www.leipzig.de/leitlinien-fuehrung-zusammenarbeit/>

Wir freuen uns auf **Ihre Bewerbung** mit:

- Bewerbungsschreiben
- tabellarischem Lebenslauf
- Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation; gegebenenfalls beglaubigte Übersetzungen der Abschlusszeugnisse, sofern sie nicht auf Deutsch oder Englisch ausgestellt sind
- gegebenenfalls die Aufenthalts- sowie Arbeitserlaubnis
- gegebenenfalls eine Zeugnisbewertung oder bei reglementierten Berufen eine Anerkennung des Abschlusses
- Kopien von qualifizierten Dienst-/Arbeitszeugnissen/ Beurteilungen/ Referenzschreiben
- Nachweis über den Besitz des Führerscheins Klasse B.

Bitte beachten Sie unsere Hinweise zum Stellenbesetzungsverfahren und geben Sie bei Ihrer Bewerbung die **Stellenausschreibungsnummer 1671** an.

Für Beschäftigte der Stadtverwaltung Leipzig gilt: Die Stadtverwaltung Leipzig unterstützt die berufliche Weiterentwicklung ihrer Beschäftigten. Temporäre Stellenwechsel ermöglichen es, zusätzliche fachliche, methodische und persönliche Kompetenzen zu

erwerben sowie neue Aufgabenfelder kennenzulernen. Diese Erfahrungen dienen sowohl der individuellen Qualifizierung als auch der Weiterentwicklung der Stadtverwaltung insgesamt. Unbefristet beschäftigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Leipzig haben die Möglichkeit, sich auf befristete Stellen innerhalb der Verwaltung zu bewerben und für einen festgelegten Zeitraum andere Aufgaben zu übernehmen. Der Wechsel auf eine befristete Stelle lässt das bestehende unbefristete Arbeitsverhältnis unberührt. Nach Beendigung der befristeten Tätigkeit besteht jedoch kein Anspruch auf Rückkehr auf die zuvor ausgeübte Stelle. Eine Weiterbeschäftigung erfolgt im Rahmen der dann vorhandenen Einsatzmöglichkeiten. Die Abteilung Personaltransfer unterstützt die Beschäftigten rechtzeitig vor Ablauf der Befristung bei der Suche nach einem geeigneten weiteren Einsatz.

Fragen zu den Arbeitsinhalten beantwortet Ihnen gern Dirk Kleemann, Sachgebietsleiter Straßenunterhaltung, unter der Telefonnummer 0341 123-1416. Für Fragen zum Auswahlverfahren und zu den allgemeinen Rahmenbedingungen steht Ihnen Saskia Mros, Recruiterin, unter der Telefonnummer 0341 123-7879, zur Verfügung.

Ausschreibungsschluss ist der 4. März 2026.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Saskia Mros
Recruiterin
0341 123-7879